



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ
ХОЛОДНОГІРСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Благовіщенська, 34, м. Харків, 61052
тел./факс (057) 725-35-47
e-mail: upsznh@citynet.kharkov.ua

03.12.2020 № 10-86/8961/08-20
на № _____

Директору

КП «ПІДЗЕМНЕ МІСТО»

ГАНУСУ О.А.

Представнику трудового

колективу

ТАРАСЕНКУ Д.В.

Про повідомну реєстрацію змін
до колективного договору

Шановний Олександрє Анатолійовичу!

Шановний Денисе Валерійовичу!

Повідомляємо Вам, що відповідно до п. 9 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768, керуючись Положенням про Управління соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради, затвердженого рішенням 1 сесії Харківської міської ради 7 скликання «Про затвердження положень виконавчих органів Харківської міської ради 7 скликання» від 20.11.2015 № 7/15 (зі змінами) Управлінням соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради 03.12.2020 здійснено повідомну реєстрацію змін до колективного договору КП «ПІДЗЕМНЕ МІСТО» (реєстраційний номер 86) та направлено до Департаменту у справах інформації та зв'язків з громадськістю Харківської міської ради для оприлюднення на сайті міської ради.

З повагою

В. о. начальника Управління

С.І. ГРЕЧКО

Зміни до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом КП «Підземне місто» на 2016-2020 роки

Прийнято на загальних зборах трудового колективу «01» грудня 2020 р.

М. Харків

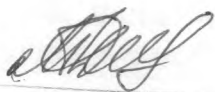
1. Додатки 30 , 39 до колективного договору викласти у новій редакції

ПЕРЕЛІК ДОДАТКІВ ДО ЗМІН ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1. Додаток 30 Коефіцієнти співвідношень для визначення посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та службовців, місячних тарифних ставок робітників КП «Підземне місто»
2. Додаток 39 Перелік доплат і надбавок до посадових окладів працівникам КП «Підземне місто»

Зміни до колективного договору підписали:

Від трудового колективу:
Представник трудового колективу



Д.В. Тарасенко

Від адміністрації:
Директор КП «Підземне місто»



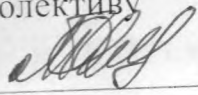
О.А.Ганус

Затверджую:

Узгоджено:

Представник трудового

колективу



Д.В. Тарасенко

Директор КП «Підземне місто»



О.А. Ганус

КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ

для визначення посадових окладів керівників, професіоналів,
фахівців та службовців, місячних тарифних ставок робітників КП
«Підземне місто»

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень до мінімальної тарифної ставки у розмірі 180% прожиткового мінімуму для працездатних громадян, встановленого законодавством з 01.12.2020
Директор	За контрактом
Заступник директора	4,14
Головний інженер	4,14
Головний бухгалтер	4,14
Головний економіст	3,58
Начальники відділів	3,25
Провідні: економісти, інженер з технічного нагляду	2,75
Провідні; юрисконсульт, інженер-енергетик, інженер з комплектації обладнання й матеріалів	2,7
Референт	2,68
Інженер 2 категорії	2,65
Економіст, інженери відділу оренди, інженер-енергетик, інженер з охорони праці, інспектори з основної діяльності, фахівець з публічних закупівель	2,6
Бухгалтер, інспектор з кадрів	2,4
Майстер	2,65
Робітники всіх найменувань	1,61

ГПровідний економіст



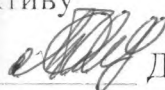
Л.І. Михайлова

Узгоджено:

Затверджую:

Представник трудового
колективу

Директор КП «Підземне місто»

 Д.В. Тарасенко

О.А. Ганус

ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок до посадових окладів
працівникам КП «Підземне місто»

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За інтенсивність праці	До 50% тарифної ставки працівника
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100% посадового окладу тимчасово відсутнього працівника, а з причини хвороби – із зменшенням на суму 5 днів непрацездатності, які оплачуються підприємством
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50% посадового окладу
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Сума доплат визначається наявністю економії за посадовими окладами, які могли б виплачуватись при утриманні нормативної (розрахункової) чисельності
За роботу у важких і шкідливих умовах праці	Доплата встановлюється за результатами атестації робочих місць до тарифних ставок (окладів) у розмірах 4, 8 відсотків. Проводити доплату працівникам на знов створених робочих місцях із шкідливими умовами праці, аналогічним за умовами з робочими місцями, де проведена атестація, в таких же розмірах на термін до одного року.

За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: <ul style="list-style-type: none"> - від 4 до 10 чел. – 25% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чел. – 35% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чел. – 50% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;
За роботу у святкові дні	робота у святковий день оплачується у розмірі подвійної тарифної ставки . Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий день.
За роботу у нічний час	40% тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи у нічний час з 22.00 години до 6.00 години.
За виконання організації та проведення процедури спрощених закупівель	В межах економії за посадовим окладом фахівця з публічних закупівель

Провідний економіст



Л.І. Михайлова



Апробується
50%